*Приложение 1*

Памятка о последствиях неформальной занятости

Уважаемые работодатели!

Проблема легализации трудовых отношений и обеспечения достойного труда остается актуальной. Отсутствие трудового договора лишает работника социальных и трудовых гарантий.

От размера официальной заработной платы зависит размер будущей пенсии работающих граждан, оплата больничных листов, в том числе по беременности и родам, сумма налоговых вычетов при приобретении сотрудником квартиры или затратах на обучение детей.

Многие работодатели нанимают работников без оформления трудовых отношений или заключает с ними срочные гражданско-правовые договоры. Поэтому, прежде всего, именно работники должны быть заинтересованы в официальном трудоустройстве и письменном заключении трудового договора, Только при таких условиях сотрудник организации может рассчитывать на все гарантии, которые предоставляет трудовое законодательство, и быть уверенным в том, что не будет ущемлен в своих правах работодателем.

Полностью искоренить проявления неформальной занятости возможно лишь с помощью самих участников трудовых отношений - работников и работодателей, от их гражданской позиции зависит эффективность этой работы.